

भारत सरकार
GOVERNMENT OF INDIA

सत्यमेव जयते

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-31012023-243291
SG-DL-E-31012023-243291असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 36]	दिल्ली, सोमवार, जनवरी 30, 2023/माघ 10, 1944	[रा.रा.क्षे.दि. सं. 466
No. 36]	DELHI, MONDAY, JANUARY 30, 2023/MAGHA 10, 1944	[N. C. T. D. No. 466

भाग IV
PART IVराष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

महिला एवं बाल विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 30 जनवरी, 2023

फा. सं. 22(13)/आरआर/किचन/पशा./डब्ल्यूसीडी/2022/1806.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 13 जुलाई, 1959 की अधिसूचना सं. फा. 27/59-एचआईएम (i) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इस सरकार की दिनांक 19.03.2020 की अधिसूचना सं० फा० 7(19)/ प्रशा०/डब्ल्यूसीडी/2015/28250 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या किए जाने के लिए हटाई गई बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल एतद् द्वारा महिला एवं बाल विकास विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद हेतु भर्ती नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :- (i) इन नियमों को ' महिला एवं बाल विकास विभाग, मल्टी टास्किंग स्टाफ ' भर्ती नियमावली, 2022 कहा जायेगा।

(ii) ये दिल्ली राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर :- पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा योग्यताएं इत्यादि** :— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता** :— ऐसा कोई भी व्यक्ति,
 (क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है, या
 (ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है।
 वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- शर्त यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए तथा आदेश द्वारा व्यक्तियों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।
6. **बचाव** :— इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण, अपेक्षित आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1.	पदनाम	:	मल्टी टास्किंग स्टाफ
2.	पदों की संख्या	:	243 (2022) * परिवर्तन कार्यभार के आधार पर निर्भर है
3.	वर्गीकरण	:	समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकीय
4.	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर	:	स्तर : 1 (18000-56900 / -रुपये)
5.	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	:	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	18-25 वर्ष के बीच टीप - आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि डीएसएसएसबी / सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविज्ञापित होगी। यदि भर्ती रोजगार केन्द्र के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा निर्धारित करने की अन्तिम तिथि वह होगी जिसे रोजगार केन्द्र में नाम प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि माना गया है। यदि भर्ती डीएसएसएसबी या किसी अन्य समान भर्ती एजेंसियों के माध्यम से की जाती है तो उस स्थिति में आयु सीमा 18-27 वर्ष के रूप में निर्धारित की जा सकती है अन्यथा 18-25 वर्ष तक रखा जा सकता है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	:	मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा इसके समकक्ष उत्तीर्ण
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	लागू नहीं
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/सीनान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का	:	सीधी भर्ती द्वारा

	प्रतिशत		
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	:	लागू नहीं
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो इसकी संरचना क्या है?	:	<p>'ग' वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के विचारार्थ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रधान सचिव / सचिव (प्रशा० सु०) — अध्यक्ष 2. संबंधित विभागाध्यक्ष — सदस्य 3. उप सचिव (सा०प्र०वि०) — सदस्य <p>समिति के अधिसूचित अध्यक्ष के समिति के अन्य सदस्य के कनिष्ठ होने की स्थिति में स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय स्थायीकरण समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा ।</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	:	लागू नहीं

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर

सुश्री प्रियंका कुमारी, उप निदेशक, प्रशा.

DEPARTMENT OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 30th January, 2023

F. No. 22(13)/RR/Kitchen/Admn./WCD/2022/1806—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. F-27/59-Him. (i), dated the 13th July, 1959, and in supersession of this Government's Notification No. F.7(19)/Admn/WCD/2015/28250 dated 19.03.2020, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi is pleased to make recruitment rules for the post of **Multi Tasking Staff** in the Department of Women and Child Development, Government of National Capital Territory of Delhi, namely: -

1. Short title and commencement: - (i) These rules may be called the 'Department of Women and Child Development, Multi Tasking Staff, Recruitment Rules, 2022'.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of Posts, Classification and level in the pay matrix: - The number of the said posts, their classification and Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, Qualifications, etc: - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification: - No person:-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax: - Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.
1	2	3	4	5	6	7	8
Multi Tasking Staff	243* (2022) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Level – 1 (Rs. 18000-56900)	Not Applicable.	Between 18 - 25 years. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by DSSSB/ Competent Authority. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names. Note 2: If recruitment is made through DSSSB or any other similar recruitment agencies in that case the age limit may be	Matriculation or its equivalent pass from recognized Board / University.	Not Applicable.

					prescribed as 18-27 years, otherwise the same may be kept as 18-25 years.		
--	--	--	--	--	---	--	--

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13
Two years.	By Direct Recruitment.	Not Applicable.	Composition of Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation): 1. Pr. Secretary/Secretary (AR)- Chairman 2. Head of the Department Concerned - Member 3. Dy. Secretary (GAD)- Member Note: Senior most member of the Departmental Confirmation Committee for considering confirmation shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee.	Not applicable.

By Order and in the Name of Lt. Governor of
the National Capital Territory of Delhi,
Ms. PRIYANKA KUMARI, Dy. Director, Admn.